

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE CATU 2016/2017

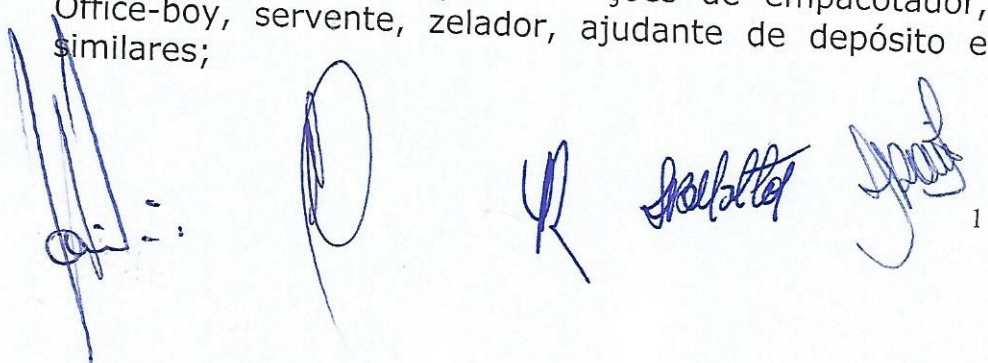
Que entre si celebram, de um lado o **Sindicato dos Supermercados e Atacado de Auto Serviço do Estado da Bahia, SINDSUPER, CNPJ Nº 01573537/0001-03**, neste ato representado pelo seu Diretor Presidente, **JOLIVAL JOSÉ DE ANDRADE**, inscrito no CPF sob o Nº **277.336.635-34**, e do outro lado o **Sindicato dos Empregados no Comércio de Catu/BA CNPJ Nº 05.911.719/0001-06**, representado neste ato pela sua Diretora Presidente, **MAGNOVANDA SANTANA PAIM RG Nº 03726153-33**, inscrita no CPF sob o Nº **648.248.375-53**, adiante expostas, que mutuamente aceitam:

**CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL** - A partir de 1º (primeiro) de novembro de 2014, as empresas abrangidas por esta Convenção, concederão a seus empregados, reajuste salarial no importe mínimo de **8% (Oito por cento)** da seguinte forma, incidente sobre os salários acima do **PISO DA CATEGORIA**, efetivamente pagos em **Março de 2016**, compensando-se todas as antecipações legais e espontâneas ocorridas entre **novembro/2015 a outubro/2016**.

**PARÁGRAFO 1º** - Os empregados que ganham até **10% (dez por cento)** acima do **PISO DA CATEGORIA**, terão reajuste equivalente ao aplicado ao piso salarial da alínea "B" da **Cláusula Terceira**.

**CLÁUSULA 2ª - PISO SALARIAL** - A partir de **1º de Novembro de 2016**, fica garantido, a todos empregados que trabalham em empresas de **Supermercados e Atacados de Auto Serviço**, localizadas no Município de **CATU, PISOS SALARIAIS**, da seguinte forma:

**A -R\$ R\$ 1.000,00 (Um mil Reais)**, para o empregado que trabalha em empresas de **Supermercados e Atacados de Auto Serviço**, localizadas no Município de **CATU**, a contar da data de sua admissão, e exerça as funções de empacotador, Office-boy, servente, zelador, ajudante de depósito e similares;





**B - R\$ R\$ 1.010,00 (um mil e dez reais)**, para o empregado que trabalha em empresas de **Supermercados e Atacados de Auto Serviço**, localizadas no Município de **CATU**, a contar da data de sua admissão, e exerça as funções de vendedor, caixa, assistente administrativo, repositor, e similares.

**PARÁGRAFO 1º - DIFERENÇAS SALARIAIS** - Caso haja diferenças salariais em razão dos reajustes acima no **mês de novembro de 2016**, deverão ser pagas até a folha de pagamento do mês de **janeiro de 2017**.

**PARÁGRAFO 2º - OS PISOS** acima serão corrigidos a época da renovação ou revisão desta **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, garantido um reajuste nunca inferior á inflação acumulada do período e tendo como índice o **INPC do IBGE**.

**CLÁUSULA 3ª - ANTECIPAÇÃO DE SALÁRIO** - As empresas poderão antecipar para seus empregados **40% (Quarenta por cento)** do respectivo salário até o dia **15 (Quinze)** de cada mês.

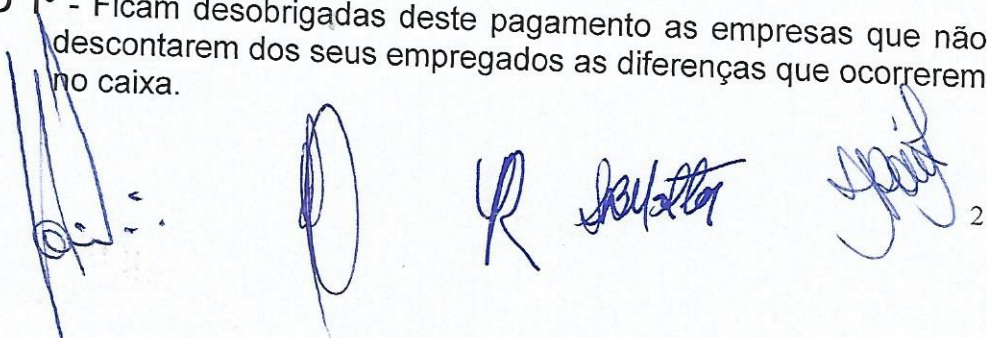
**CLÁUSULA 4ª - TRIÊNIO** - A título de gratificação adicional por tempo de serviço, as empresas abrangidas por esta Convenção, pagarão aos seus empregados mensalmente, que contêm ou venham a contar **03 (três) anos** de serviços, **5% (Cinco por cento)** da respectiva remuneração, limitando-se a gratificação em **02 (dois)** Triênios.

**PARÁGRAFO 1º - ANUÊNIO** - o processo de aquisição do **2º Triênio**, será convertido em **Anuênio**, respeitando-se o limite definido no caput desta Cláusula.

**PARÁGRAFO 2º - DIREITO ADQUIRIDO** - fica respeitado o direito adquirido daqueles empregados das empresas abrangidas por esta Convenção, que recebem **mais de 02 Triênios**, definidos nesta convenção.

**CLÁUSULA 5ª - QUEBRA DE CAIXA** - A título de Quebra de Caixa, as empresas pagarão, mensalmente, aos seus empregados, e somente para os que exercem a função de caixa, **8% (Oito por cento)** do respectivo salário.

**PARÁGRAFO 1º** - Ficam desobrigadas deste pagamento as empresas que não descontarem dos seus empregados as diferenças que ocorrerem no caixa.

 2



**PARÁGRAFO 2º** - Os empregados que exercem a função de caixa ficam isentos de qualquer responsabilidade, na hipótese de não presenciarem a conferência do numerário.

**CLÁUSULA 6ª - DESCONTO NO SALÁRIO** – Obriga-se os empregadores a não promoverem desconto no salário dos seus empregados das quantias correspondentes aos cheques por eles recebidos, sustados sem provisão de fundos e cartões de crédito irregulares, desde que observadas as normas da empresa.

**CLÁUSULA 7ª - EMPREGADOS COMISSIONISTAS** - Os empregados que perceberem salário na base de comissão será regido pelos seguintes dispositivos:

**A** - Os empregadores anotarão na **CTPS** o percentual da comissão;

**B** - As verbas de Férias, Décimo Terceiro Salário, Salário Maternidade e Aviso Prévio serão apuradas pelo somatório das vendas dos últimos **12 (doze)** meses e corrigidas mês a mês pelo **INPC** do **IBGE** e dividido por (12) doze. Para conferência do órgão homologador, a empresa, obrigatoriamente, discriminará no verso do Termo de Rescisão as vendas dos **12 (doze)** últimos meses e respectiva correção pelo **INPC** do **IBGE**.

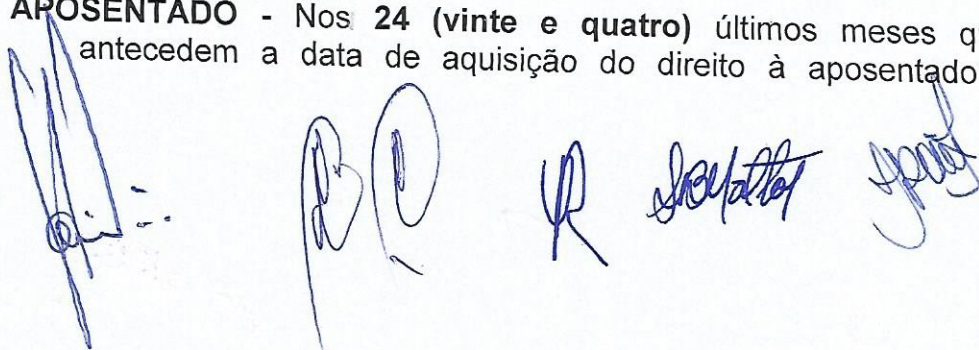
**C** - O comissionado não é responsável pela inadimplência dos compradores nas vendas a prazo, não podendo haver qualquer desconto nas comissões, desde que as vendas tenham sido realizadas de acordo com as regras da empresa;

**D** - O empregado remunerado por comissão terá garantida a percepção, em cada mês, de remuneração mínima equivalente a **01 (um) PISO SALARIAL DA CATEGORIA**, a contar da data de sua admissão.

**CLÁUSULA 8ª - ESTABILIDADE PROVISÓRIA** - Com exceção dos empregados admitidos em caráter de experiência e na hipótese de pedido de demissão ou dispensa por justa causa, assegura-se estabilidade temporária nas condições e prazos seguintes:

**A - GESTANTE** - Desde a confirmação da gravidez **ATÉ 120 (cento e vinte) DIAS** após o término da licença previdenciária, mas em conformidade com Lei Vigente;

**B - PRÉ- APOSENTADO** - Nos **24 (vinte e quatro)** últimos meses que antecedem a data de aquisição do direito à aposentadoria





voluntária, desde quando conte o empregado com **5 (cinco) anos** de empresa.

**C - ACIDENTE** - Desde a comunicação do acidente até que se complete **01 (um) ANO** após a cessação do auxílio acidente;

**D - DOENTE** - Após **02 (dois) ANOS** de serviço na mesma empresa e a partir do momento de aquisição dos direitos para percepção do auxílio doença, **ATÉ 90 (noventa) DIAS** após cessação desse auxílio, pelo órgão previdenciário.

**E - RETORNO DE FÉRIAS** - Após o retorno do gozo das Férias, e por **UM PRAZO DE 60 (SESSENTA) DIAS**, desde quando o empregado conte com **2 (dois) ANOS OU MAIS** na mesma empresa

**CLÁUSULA 9ª - UNIFORMES** - As empresas na medida em que exijam, fornecerão sem ônus, **anualmente, 02 (dois) uniformes**, devendo os mesmos serem substituídos imediatamente quando inadequados para o uso, sendo responsáveis pela regulamentação do uso em serviço

**CLÁUSULA 10ª - JORNADA DOS COMÉRCIARIOS** - A jornada normal do comerciário é de **08 (Oito Horas)** diárias e **44 (Quarenta e quatro)** horas semanais, conforme previsto na Lei 12.790/13.

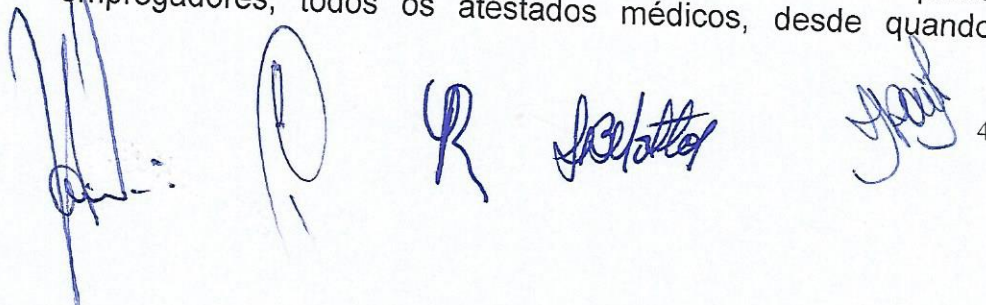
**PARÁGRAFO 1º - HORA EXTRA-** As horas extras do comerciário serão remuneradas com adicional de **70% (Setenta por cento)** sobre o valor da hora normal.

**PARÁGRAFO 2º - COMPENSAÇÃO DA HORA EXTRA** - Fica facultado o direito da compensação das Horas Extras em folgas, mediante autorização por escrito dos mesmos, entretanto, somente as **2 (DUAS) PRIMEIRAS HORAS TRABALHADAS DE SEGUNDA A SÁBADO**. Ficará também facultado ao empregado escolher o dia para referida folga, desde quando haja concordância com a empresa.

**PARÁGRAFO 3º -TRABALHO NOTURNO** - O trabalho noturno do comerciário será pago com adicional noturno de **20% (Vinte por cento)**, a incidir sobre o salário da hora normal.

**PARÁGRAFO 4º - LANCHE** - Os empregadores, fornecerão gratuitamente, um lanche aos empregados para o trabalho suplementar com duração superior a **2 (duas) horas**.

**CLÁUSULA 11ª - ATESTADO MÉDICO** - Serão reconhecidos pelos empregadores, todos os atestados médicos, desde quando





estejam assinados e carimbados pelo médico emitente, com o respectivo **CREMEB**, bem como o CID correspondente.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica assegurado ao empregado abrangido por esta Convenção Coletiva, o direito de ausência remunerada e sem prejuízo nas férias, com finalidade exclusiva de levar o **filho ou dependente previdenciário ao médico para consulta por meio turno de trabalho**, salvo nos casos de emergência, cujo período referido será de um dia de trabalho, mediante comprovação nos moldes aplicados ao abono de faltas.

**CLÁUSULA 12ª - ELEIÇÃO DE REPRESENTANTE COM ESTABILIDADE** - Fica estabelecida que nas empresas com **MAIS DE 100 (CEM) EMPREGADOS** haverá eleição de um representante para, junto ao **SINDICATO**, promover entendimentos diretos com o empregador, tendo o mesmo estabilidade durante o período do mandato.

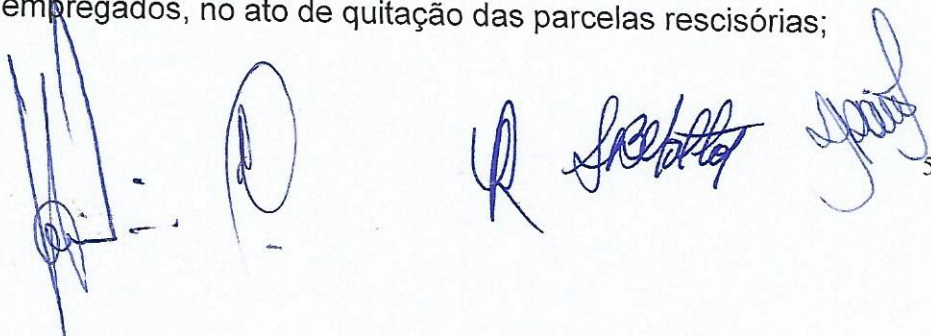
**CLÁUSULA 13ª – LICENÇA PARA O NÃO COMPARECIMENTO AO SERVIÇO**  
- O Empregado poderá ausentar-se do serviço, no período **MÁXIMO DE 06 (SEIS) DIAS** por ano, para participar de cursos ou seminários de aperfeiçoamento profissional, específico da atividade do comércio e no interesse deste, não ocorrendo prejuízo salarial, e no período **MÁXIMO DE 06 (SEIS) DIAS** para participar de cursos ou seminários de aperfeiçoamento profissional, específico da atividade do comércio e no interesse deste, referentes a Curso Superior e Pós-Graduação..

**CLÁUSULA 14ª - RESCISÃO E HOMOLOGAÇÃO** - A rescisão do Contrato de Trabalho será regida pelos seguintes princípios:

**A - A** Todo empregado do comércio de Alagoinhas, com **45 (QUARENTA E CINCO) ANOS DE IDADE OU MAIS**, quando demitido sem justa causa, terá direito a **AVISO PRÉVIO DE 60 (SESSENTA) DIAS**, desde que contem ou venha a contar **05 (CINCO) ANOS OU MAIS** de serviço na mesma empresa, salvaguardando o limite máximo imposto pela **Lei Nº 12.506/2011(Nova Lei do Aviso Prévio)**;

**B - O** empregado que pedir demissão e conceder Aviso Prévio, desde que já tenha cumprido **1/3 (um terço)** do respectivo prazo, ficará dispensado do cumprimento do restante na hipótese de comprovadamente obter novo emprego;

**C - As** empresas fornecerão carta de referência aos seus empregados, no ato de quitação das parcelas rescisórias;





D - Os empregadores se obrigam a fornecer aos empregados, por ocasião da rescisão contratual, a relação do Salário de Contribuição, em duas vias;

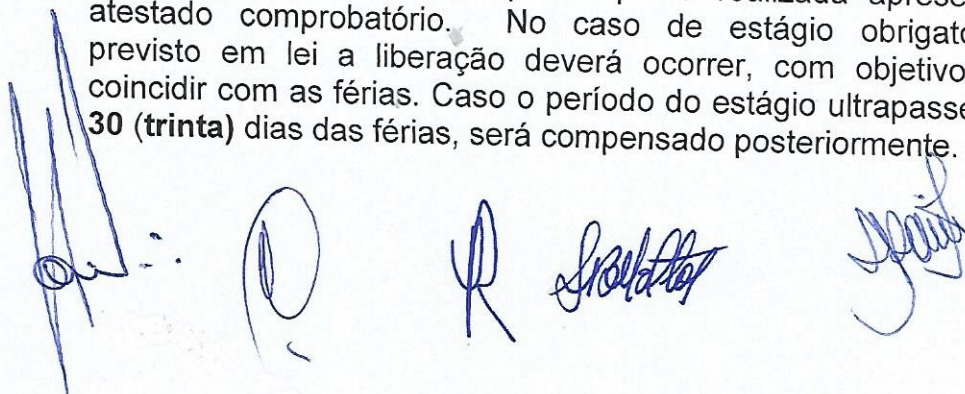
E - Desde que o retardamento não seja decorrente de culpa do trabalhador a empresa que não efetuar o pagamento das verbas rescisórias **ATÉ O DÉCIMO DIA DO DESLIGAMENTO** de seu empregado ou a homologação do TRCT **ATÉ O TRIGÉSIMO DIA DO DESLIGAMENTO**, pagará a este a multa do art. 477 da CLT e uma **MULTA DIÁRIA DE 01 (UM) DIA DE SALÁRIO** se a inadimplência persistir após **30 (trinta)** dias do afastamento definitivo.

F - No ato de homologação da Rescisão do Contrato de Trabalho, o empregador apresentará além dos documentos exigidos através da **Instrução Normativa Nº 15 de 14 de julho de 2010, do MTE**, mais os seguintes: **Relação de Salário Contribuição em 02 (duas) vias; PPP, (PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO); ASO, (Atestado de Saúde Ocupacional); Carta de Referência; GUIAS COMPROBATÓRIAS DE QUITAÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL E DOS EMPREGADOS; CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL E DOS EMPREGADOS E GRRF (40% DO FGTS).**

**CLÁUSULA 15ª - DIA DO TRABALHADOR COMERCIÁRIO** - Fica assegurada a **SEGUNDA-FEIRA DE CARNAVAL** como **DIA DO COMERCIÁRIO**, não funcionando os estabelecimentos comerciais, garantido os salários dos seus empregados, para todos os efeitos legais, inclusive o repouso semanal remunerado.

**CLÁUSULA 16ª - PROIBIÇÃO DE PRORROGAÇÃO DA JORNADA DE EMPREGADO- ESTUDANTE** - As empresas não prorrogarão o horário de trabalho, nem farão mudanças de turno, que venham prejudicar o empregado estudante no período das aulas:

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Mediante combinação prévia entre empregado e empregador, o comerciário terá garantido a sua liberação para fazer **CONCURSOS, EXAME DO ENEM E VESTIBULAR**, devendo avisar ao Empregador com no mínimo 24 horas de antecedência, bem como após a prova realizada apresentar atestado comprobatório. No caso de estágio obrigatório, previsto em lei a liberação deverá ocorrer, com objetivo de coincidir com as férias. Caso o período do estágio ultrapasse os **30 (trinta)** dias das férias, será compensado posteriormente.





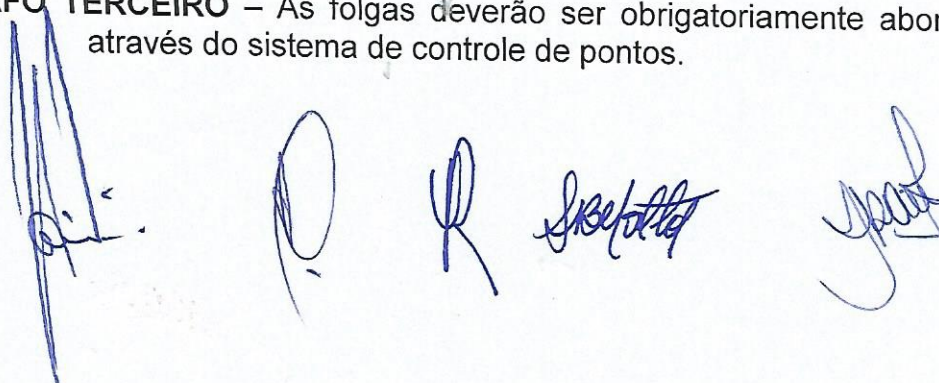
**CLÁUSULA 17ª - COMPENSAÇÃO DE REPOUSO E ABERTURA DO COMÉRCIO AOS DOMINGOS** - Fica de logo pactuado o funcionamento e abertura das empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho aos domingos, nos seguintes termos:

- A) – nos domingos que antecedem as seguintes datas festivas: **DIA DAS MÃES, DIA DOS PAIS, SÃO JOÃO, DIA DAS CRIANÇAS, NATAL** e nos demais domingos em que ocorram promoções ou campanhas envolvendo o comércio em geral.
- B) – A cada **2 (dois)** domingos trabalhados o empregado terá um de folga. Nos domingos trabalhados serão devidos o pagamento de hora extra com adicional de **100% (Cem por cento)**, sobre a remuneração da hora normal trabalhada, após a **6ª hora** trabalhada.
- C) - O horário de **FUNCIONAMENTO DOS SUPERMERCADOS AOS DOMINGOS SERÁ ATÉ ÀS 13H00.**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os empregados que trabalharem nesses dias, em estabelecimentos com até **04 (QUATRO) CHECK-OUT's** terão a jornada compensada, mediante escala a ser elaborada pela empresa, ficando-lhe garantido o recebimento de **VALES TRANSPORTE, HORAS EXTRAS E REPOUSO REMUNERADO SEMANAL, ALÉM DO PAGAMENTO DA QUANTIA DE R\$ 44,70 (quarenta e quatro reais e setenta centavos)**, a partir de **novembro de 2016**, no **FINAL de EXPEDIENTE**, sem incidência de quaisquer encargos sociais. No entanto, nos casos de estabelecimentos com **MAIS de 04 (QUATRO) CHECK-OUTs**, a partir de **novembro de 2016**, o valor aqui garantido será de **R\$ 53,20 (Cinquenta e três reais e vinte centavos)**, a partir de **novembro de 2016**, sem incidência de quaisquer encargos sociais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os valores constantes no parágrafo anterior serão corrigidos a época da renovação ou revisão desta **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, garantido um reajuste nunca inferior á inflação acumulada do período e tendo como índice o **INPC do IBGE**.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – As folgas deverão ser obrigatoriamente abonadas através do sistema de controle de pontos.





**PARÁGRAFO QUARTO** – Fica vedado o trabalho do obreiro comerciário (a) nas empresas de **Supermercados e Atacados de Auto Serviço**, localizadas nos municípios de Catu nos domingos em que ocorrerem **Eleições Municipais ou Gerais**.

**CLÁUSULA 18ª – VEDAÇÃO DO TRABALHO DO COMÉRCIÁRIO (A) AOS FERIADOS** - Fica vedado o trabalho, nas empresas de Supermercados e Atacados de Auto Serviço, localizadas no Município de **CATU/BA**, nos seguintes feriados: 1º de Janeiro, Ano Novo, **Dia de Confraternização Universal**; Segunda - Feira de Carnaval, **Dia do Comerciário** e 1º de Maio, **Dia Internacional do Trabalhador**.

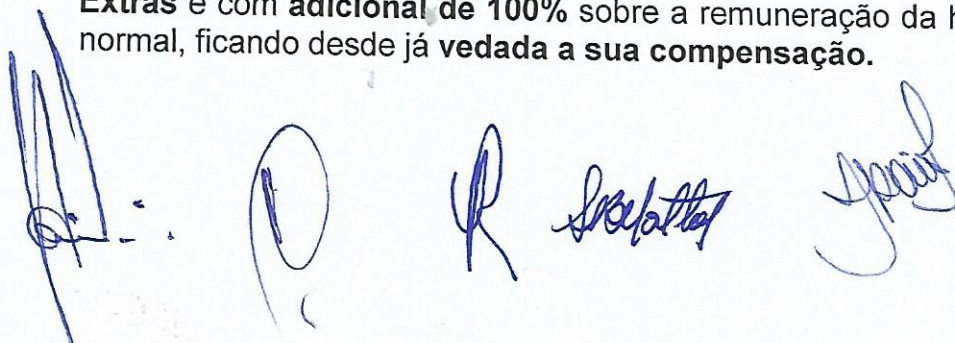
**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Nos demais feriados fica desde já autorizado a abertura e funcionamento das empresas signatárias desta Convenção Coletiva de Trabalho **até às 13h00 horas**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas de supermercados e atacado de auto-serviço poderão utilizar o trabalho do comerciário (a) em todos os feriados, com **EXCEÇÃO nos expressamente vedados na Cláusula 18ª**. Entretanto, excepcionalmente, somente no máximo **até 5 (cinco)** empregados por empresa, já incluso neste limite os da filial caso exista, e **até às 13h00**.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os **5 (cinco)** empregados que porventura trabalharem nesses dias, terão a jornada compensada, mediante escala a ser elaborada pela empresa, ficando-lhe garantido o recebimento de **VALES TRANSPORTE, HORAS EXTRAS E REPOUSO REMUNERADO SEMANAL, ALÉM DO PAGAMENTO DA QUANTIA DE R\$ 50,80 (Cinquenta reais e oitenta centavos)**, a partir de **novembro de 2016**, no **FINAL de EXPEDIENTE**, sem incidência de quaisquer encargos sociais.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Os valores constantes no Parágrafo anterior serão corrigidos a época da renovação ou revisão desta **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, garantido um reajuste nunca inferior á inflação acumulada do período e tendo como índice o **INPC do IBGE**.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Se por acaso ultrapassar a **6ª hora** de efetivo trabalho nos feriados, as seguintes serão remuneradas como **Horas Extras** e com **adicional de 100%** sobre a remuneração da hora normal, ficando desde já **vedada a sua compensação**.





**PARÁGRAFO SEXTO** – As folgas deverão ser obrigatoriamente abonadas através do sistema de Controle de Pontos.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – As empresas que desejarem utilizar o trabalho de até **5 (cinco)** empregados de seu quadro funcional, deverão fornecer ao Sindicato Obreiro com antecedência mínima de **5 (cinco)** dias a relação de todos empregados, com a respectiva escala.

**CLÁUSULA 19ª - FILIAÇÃO E DIVULGAÇÃO** - Os representantes sindicais, devidamente credenciados, poderão em dia, hora e locais previamente acordados com as empresas, nelas comparecerem para a filiação de novos sócios:

**A** – Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais às empresas, nos intervalos destinados à alimentação e descanso, também com o objetivo de filiação de novos sócios;

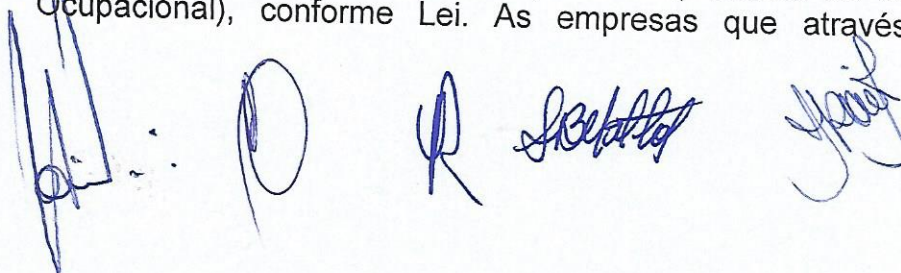
**B** - A divulgação da atividade sindical far-se-á na mesma ocasião, observadas idênticas condições, sendo que as publicações não poderão conter ofensas ou agressões aos empregadores.

**CLÁUSULA 20ª - DIRIGENTES SINDICAIS E REPRESENTANTES SINDICAIS**- As empresas que tiverem, nos seus quadros, empregados que sejam **dirigentes sindicais titulares liberarão apenas 01 (UM)** para ficar a **disposição do Sindicato dos Empregados**. No entanto, esta obrigação é só para as empresas que tiverem acima de **06 (SEIS)** empregados e **com ônus para as mesmas com o Dirigente liberado**.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Serão licenciados Diretores Efetivos, Membros do Conselho Fiscal Efetivo e Suplentes da Diretoria do Sindicato dos Empregados para comparecimento em **CONGRESSOS, PLENÁRIAS, ENCONTROS, CURSOS, REUNIÕES E SEMINÁRIOS**, durante até **03 (TRÊS) DIAS** do ano, limitando-se **02 (DOIS)** empregados por empresa. O empregado **deverá** fazer juntada de documentos comprobatórios, bem como a Entidade Sindical comunicará o fato à empresa.

**CLÁUSULA 21ª - CONVÊNIO ASSISTÊNCIA MÉDICA** - As empresas farão, facultativamente, planos de saúde para seus empregados através de convênios com empresas de assistência médica.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As empresas deverão manter o **PCMSO** (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional), **PPRA** (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais,) e **ASO** (Atestado de Saúde Ocupacional), conforme Lei. As empresas que através do





PPRA/PCMSO forem identificadas como insalubres ou perigosas terão que pagar o adicional conforme a Lei.

**CLÁUSULA 22ª - NEGOCIAÇÃO DAS FÉRIAS** - É facultada ao empregado negociar com o seu empregador o mês propício para o gozo de suas férias, respeitando-se, porém, o direito de livre funcionamento da empresa.

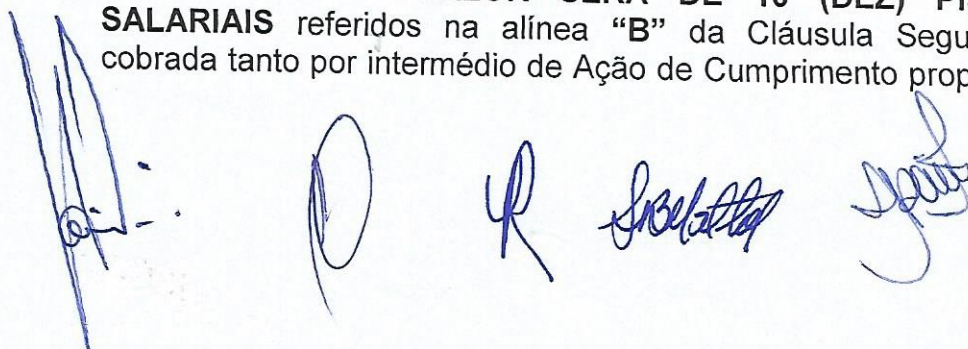
**CLÁUSULA 23ª - TICKET-ALIMENTAÇÃO** - As empresas com **15 (quinze) empregados** ou mais, que não dispuserem de refeitório ou não fornecerem, a quem fizer jus, os dois Vales-Transportes referentes ao horário de almoço, deverão **compensar tal parcela com o Vale-Alimentação no valor de R\$ 10,40 (Dez reais e quarenta centavos)**, podendo tais parcelas serem acrescidas à folha de pagamento ao final do mês correspondente.

**CLÁUSULA 24ª - VALES TRANSPORTES** - Atendida à legislação específica, as empresas fornecerão **Vales Transporte**, aos empregados que no **horário de almoço** se deslocar para as suas residências.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os valores constantes no parágrafo anterior serão corrigidos a época da renovação ou revisão desta **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, garantido um reajuste nunca inferior à inflação acumulada do período e tendo como índice o **INPC do IBGE**.

**CLÁUSULA 25ª - SUBSTITUIÇÃO** - Em caso de substituição não eventual, mesmo na função ou cargo de confiança, o substituto passará a receber, a partir do **1º (primeiro) dia** e enquanto durar a substituição, a mesma remuneração do substituído.

**CLÁUSULA 26ª - MULTA** - Fica estipulada a quantia de **03 (TRÊS) PISOS SALARIAIS** referidos na alínea "B" da Cláusula Segunda, para o caso de descumprimento de quaisquer umas das obrigações contidas nesta **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, sendo revertida à parte prejudicada. Se a cláusula descumprida causar prejuízo à Entidade Sindical dos Empregados ou se for de natureza social, a multa reverterá em favor da referida entidade, que poderá cobrá-la através de Ação de Cumprimento. Em qualquer circunstância, **PARA OS CASOS DE REINCIDÊNCIA O VALOR SERÁ DE 10 (DEZ) PISOS SALARIAIS** referidos na alínea "B" da Cláusula Segunda, cobrada tanto por intermédio de Ação de Cumprimento proposta





pelo Sindicato Obreiro, como por intermédio de Ação Individual proposta pelo empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO – MULTA ESPECÍFICA** – Desde já fica pactuado que a multa aplicada às empresas de supermercados e atacado de auto serviço, de âmbito regional, que possuem sede ou filial localizada no Município de Catu, com mais de **06 (Seis) CHECK-OUTs**, será elevada para **10 (dez) Pisos Salariais** caso descumpram o § 2º da Cláusula 18º, sendo esta, **DOBRADA** para os casos de **REINCIDÊNCIA**.

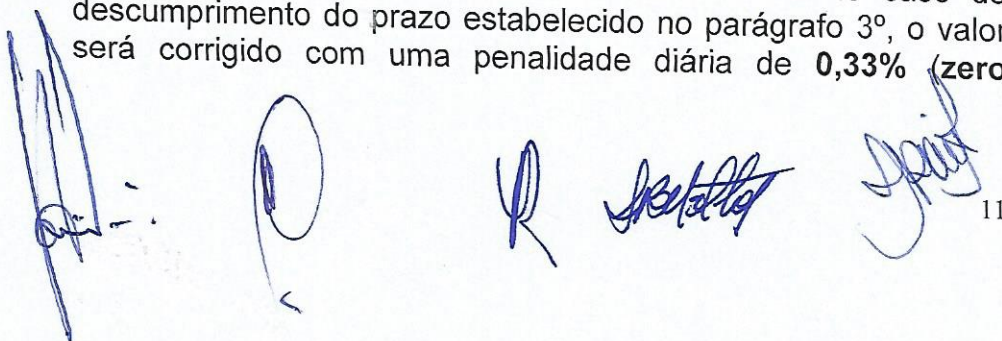
**CLÁUSULA 27ª - COMPROVANTE DE RECEBIMENTO DE SALÁRIOS** - Toda empresa abrangida por esta Convenção, **fica obrigada a fornecer o comprovante de pagamento ao seu empregado, no ato do pagamento**, desde que estejam discriminadas as verbas salariais que compõem a remuneração dos empregados, mesmo que este contracheque seja fornecido pelo Banco.

**CLÁUSULA 28ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL EM FAVOR DO SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE CATU** - Os Empregadores das empresas abrangidas por esta Convenção, descontarão dos seus empregados **não sindicalizados** a título de **Contribuição Assistencial**, conforme prerrogativas conferidas aos Sindicatos pelo **Artigo 513, alínea "E"**, da **CLT**, e em favor do Sindicato obreiro o equivalente a **1,8% (UM VÍRGULA OITO POR CENTO)** do Salário Mínimo.

**PARÁGRAFO 1º - COMERCÍARIO (A) FILIADO (A) AO SINDICATO** - As parcelas da Contribuição Assistencial, previstas no caput do Artigo acima, não serão devidas pelo empregado das empresas abrangidas por esta Convenção e localizadas no comércio da cidade de **CATU/BA**, filiado ao seu Sindicato. Pois aquele, já paga mensalmente a Mensalidade Sindical, estatutariamente, obrigatória.

**PARÁGRAFO 2º - PRAZO PARA COMPROVAÇÃO DO DEPÓSITO** - A empresa tem até **05 (cinco) dias** após a efetivação do depósito da **Contribuição Assistencial dos Empregados**, estabelecida nesta Convenção, para enviar ao **Sindicato Obreiro** cópia de comprovante da quitação, bem como a relação nominal dos empregados com os respectivos valores descontados e recolhidos.

**PARÁGRAFO 3º - PENALIDADE POR DESCUMPRIMENTO** – No caso de descumprimento do prazo estabelecido no parágrafo 3º, o valor será corrigido com uma penalidade diária de **0,33% (zero**



11



vírgula trinta e três por cento), sem prejuízo da multa geral prevista nesta Convenção.

**PARÁGRAFO 4º - MESES DEVIDOS** - A Contribuição Assistencial em favor do Sindicato dos Empregados, prevista nesta Convenção, será devida nos meses de: **NOVEMBRO e DEZEMBRO DE 2016. JANEIRO, FEVEREIRO, ABRIL, MAIO, JUNHO, JULHO, AGOSTO, SETEMBRO e OUTUBRO DE 2017.**

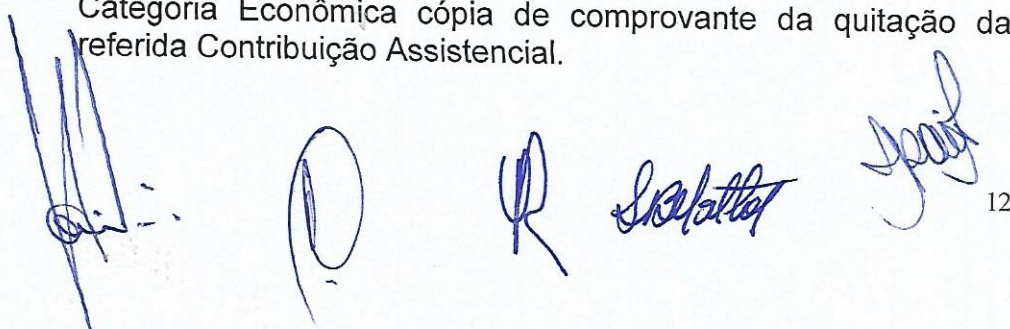
**PARÁGRAFO 5º** - Os valores deverão ser depositados até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto, na **CAIXA ECONÔMICA FEDERAL**, através de **formulário próprio fornecido pela Entidade beneficiária**. O empregado tem o prazo de 10 (dez) dias, a contar da data de assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, inclusive, para, individualmente e perante o seu sindicato, opor-se ao desconto aqui previsto. A Entidade Sindical tem igual prazo para comunicar à empresa a decisão do empregado.

**PARÁGRAFO 6º - REPASSE À FECOMBASE** – Fica desde já pactuado que em conformidade com as disposições estatutárias, o Sindicato dos Empregados repassará à **FECOMBASE** o percentual de 10%, (Dez por cento), do quanto arrecada nos meses apontados no **Parágrafo Quarto desta Cláusula 29ª.**

**CLÁUSULA 29ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL EM FAVOR DO SINDSUPER** - Todas as empresas abrangidas por esta Convenção, localizadas no Município de **CATU/BA**, mesmo que não tenha a sua matriz nestas cidades, e que mantenham apenas filiais ou estabelecimento, terão que depositar até o dia **30 de junho de 2017**, a importância equivalente a **1% (um por cento)** do total da Folha de Pagamento do **mês de junho de 2017**, sendo respeitado o recolhimento mínimo de **R\$ 210,00 (Duzentos e dez reais)** e máximo **R\$ 2.100,00 (Dois mil e cem reais)**, por estabelecimento.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Os valores a serem recolhidos serão pagos através de **boleto bancário** ou **depósito** em conta corrente do **SINDSUPER.**

**PARÁGRAFO 1º - PRAZO PARA COMPROVAÇÃO DO DEPÓSITO** - A empresa tem até **05 (cinco) dias** após a efetivação do depósito da **Contribuição Assistencial Patronal**, estabelecida nesta Convenção, para enviar ao **Sindicato** representativo da Categoria Econômica cópia de comprovante da quitação da referida Contribuição Assistencial.



12



**PARÁGRAFO 2º - PENALIDADE POR DESCUMPRIMENTO** – No caso de descumprimento do prazo estabelecido no parágrafo 1º, o valor será corrigido com uma penalidade diária de **0,33% (zero vírgula trinta e três por cento)**, sem prejuízo da multa geral prevista nesta Convenção.

**CLÁUSULA 30ª - CARTA DE FIANÇA** - Fica proibida as empresas exigirem a inclusão no rol dos documentos para contratação dos empregados, Carta de Fiança.

**CLÁUSULA 31ª – MENSALIDADE SINDICAL** – Os empregadores, no ato do pagamento de seus empregados sindicalizados, reterão o valor da mensalidade sindical. Este valor, posteriormente, será recolhido à Entidade Sindical, conforme comunicação e instrução desta.

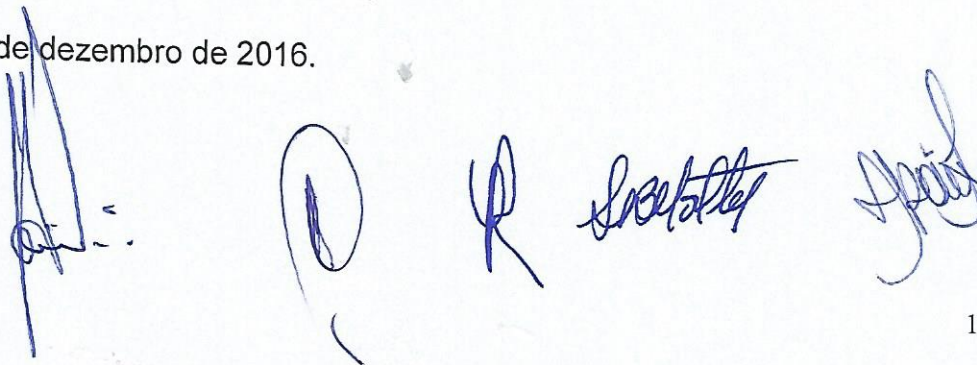
**CLAUSULA 32ª - AUXÍLIO FUNERAL** – Fica garantido a todo empregado no Comércio de Alagoinhas, por ocasião de seu falecimento, o direito de receber por seus familiares quantia equivalente a **3 (TRÊS) Pisos Salariais** da Categoria, preceituado na **Cláusula 2ª alínea “B” da Convenção Coletiva 2016/2017**, a título de auxílio funeral. Essa verba será de natureza indenizatória.

**CLÁUSULA 33ª – CESTA BÁSICA** - Todas as empresas de **Supermercados e Atacado de Auto Serviço** abrangidas por esta Convenção, ficam obrigadas a fornecer aos empregados com mais de **60 (sessenta)** dias de relação de emprego, **01 (uma) Cesta Básica**, no valor de **R\$ 169,00 (Cento e sessenta e nove reais)**, sendo paga em **02 (duas) parcelas iguais de R\$ 84,50 (oitenta e quatro reais e cinquenta centavos)** na folha do mês de maio de 2017 e na folha do mês de **outubro de 2017**.

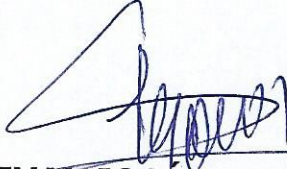
**PARÁGRAFO ÚNICO** – A cada parcela deste benefício só fará jus o empregado que não tiver faltas injustificadas nos correspondentes períodos.

**CLÁUSULA 34ª - DATA BASE E VIGÊNCIA** - Fica mantida a Data Base da categoria em 1º (primeiro) de novembro, vigorando esta **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** a partir de 1º (primeiro) de novembro de 2016 a 31 (trinta e um) de outubro de 2017.

Catu/BA, 05 de dezembro de 2016.



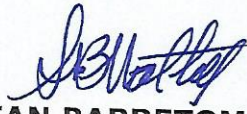




**JOLIVAL JOSÉ DE ANDRADE**  
CPF Nº 277.336.635-34  
Presidente



**MAGNOVANDA SANTANA PAIM**  
CPF Nº 648.248.375-53  
Presidenta



**LILIAN BARRETOMALTA**  
CPF -458.997.895-49  
Gerente Administrativa

**ADRIÃO BARBOSA**  
OAB/BA 29.846  
ADVOGADO



**IGOR ROSENO**  
OAB/BA 38.772  
ADVOGADO